

UNIONE DEI COMUNI DEL "SULCIS"

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO

PIENO E INDETERMINATO PER L'INCARICO DI DIRIGENTE.

DIPENDENTE DOTT. GIUSEPPE DIANA.

L'anno, il giorno del mese di in

San Giovanni Suergiu nel municipio del Comune,

piazza N.

TRA

L'Unione dei Comuni del "Sulcis", di seguito

denominata "Unione" (C.F.:.....),

rappresentata, ai sensi dell'art.107, comma 3, del

D.Lgs.18.08.2000, n.267, dal Presidente Sig.

,nato a il , il quale interviene,

agisce e stipula in nome, per conto e nell'interesse

della stessa in virtù dei poteri conferitigli dalle

Leggi Vigenti,

E

il Dott. Giuseppe Diana, nato a Narcao il

31.08.1955, residente in Carbonia località Medadeddu

s.n.c., C.F. DNIGPP55M31F841A;

PREMESSO CHE

- La Legge Regionale 2 agosto 2005, n° 12 "Norme per le Unioni di Comuni e le Comunità Montane.

Ambiti adeguati per l'esercizio associato di funzioni. Misure di sostegno per i piccoli Comuni",

ha previsto all'art. 11, comma 5, che " col medesimo decreto di cui al comma 4 (con decreto del Presidente della Regione, previa delibera della Giunta), si provvede, acquisita l'intesa degli enti destinatari, all'assegnazione del solo personale delle Comunità Montane soppresse.....alla Unione di Comuni...";

- Con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione di Comuni del "Sulcis" n. del è stata approvata intesa per l'assegnazione, tra l'altro, del Segretario Generale della XXII Comunità Montana del "Basso Sulcis" all'Unione dei Comuni del "Sulcis";

- Con Decreto del Presidente della Regione n.... del il dott. Giuseppe Diana è stato assegnato a tale Unione di Comuni.

- Con Deliberazione n. del , il Consiglio di Amministrazione dell'Unione ha approvato l'assunzione del citato dirigente a far data dal

- Il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali (di seguito CCNL) dell'Area della Dirigenza ha fissato i criteri per la determinazione del trattamento giuridico ed economico del personale dell'Area

dirigenziale;

• Il medesimo Dirigente ha prodotto formale dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle situazioni ostative alla nomina a Dirigente, ai sensi dell'art.53 del D.Lgs.n.165/2001;

TUTTO CIÒ PREMESSO

Si conviene e stipula quanto segue:

1) Costituzione del rapporto di lavoro ed inquadramento.

L'Unione di Comuni del "Sulcis" inquadra alle proprie dipendenze il Dott. Giuseppe Diana, nella qualifica dirigenziale, profilo professionale di Dirigente amministrativo, posizione giuridica ed economica disciplinata dai vigenti CCNL del comparto Regioni/Autonomie Locali, Area della Dirigenza, con decorrenza Al Dirigente è assegnato l'incarico di Direttore Generale ai sensi degli artt. dello Statuto

2) Mansioni

Il Dirigente è titolare delle mansioni che spettano al Direttore Generale ai sensi dello Statuto e dei regolamenti di attuazione.

3) Durata del Contratto

Il rapporto di lavoro è di carattere subordinato a tempo indeterminato ed ha decorrenza giuridica ed

economica dal _____, previa

sottoscrizione del presente Contratto.

4) Tipologia del Rapporto di Lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente Contratto è a tempo pieno.

~~Il rapporto di lavoro è regolato anche dai Contratti~~


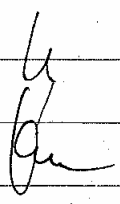
collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente Contratto, pure in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano formalmente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito di annullamento della procedura e di risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

5) Trattamento economico

La retribuzione è quella prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni - Autonomie Locali, Area della Dirigenza, con riferimento alla categoria d'inquadramento, come sotto indicato:

	<ul style="list-style-type: none"> • Stipendio tabellare annuo, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, € 40.129,98; • Indennità di vacanza contrattuale di € 26,24 mensili; • Retribuzione individuale di anzianità acquisita pari a € 78,26, annui comprensivi del rateo dalla tredicesima mensilità. • Retribuzione di posizione quantificata nell'80 % del valore massimo previsto (attualmente € 44.013,47, valore determinato dal CCNL vigente per il Biennio economico 2004/2005 del 14.05.2007); • Retribuzione di risultato nella misura massima del 25 % della retribuzione di posizione; 	
	oltre alla tredicesima mensilità ed al trattamento accessorio previsto dal vigente CCNL del comparto di appartenenza e dalla contrattazione integrativa aziendale se migliorativo rispetto a quello già in godimento presso l'Amministrazione di provenienza (soppressa XXII Comunità Montana del "Basso Sulcis"), ovvero conseguente all'attribuzione di funzioni dirigenziali e/o di incarichi extra officium, purché formalmente previsti e disciplinati	 
	5	

da legge o da altre fonti normative. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge. Il trattamento economico è corrisposto di regola il giorno ventisette del mese, a mezzo di busta paga.

6) Trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza

Il Dirigente è iscritto per il trattamento di quiescenza, assistenza e previdenza, ai relativi istituti per i Dirigenti degli Enti Locali di ruolo, nel rispetto delle vigenti norme in materia.

7) Luogo di assunzione e sede di lavoro

L'attività lavorativa sarà espletata presso la sede dell'Unione in San Giovanni Suergiu; potrà essere svolta anche presso altri Comuni dell'Unione: in tal caso sarà dovuto il rimborso delle spese di viaggio dalla sede di San Giovanni Suergiu;

8) Codice di Comportamento e obblighi del Dirigente

Il Dirigente è tenuto al rispetto scrupoloso del Codice deontologico per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui al D. Lgs. n.165/2001, nonché il Codice di Comportamento di cui al Decreto del Ministro per la Funzione Pubblica 28.11.2000.

Il Dirigente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel

rispetto delle direttive impartite dal Presidente e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali dell'Unione.

9) Incompatibilità e Disciplina

Il Dirigente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D. Lgs. N.165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da Pubbliche Amministrazioni o soggetti privati che, ai sensi del citato articolo 53 del D. Lgs. N.165/2001, necessitano di autorizzazione e, pertanto, non potranno essere espletati senza che il Dirigente sia stato preventivamente autorizzato dall' Unione.

La violazione delle disposizioni sull'incompatibilità comporta l'applicazione delle sanzioni disciplinari nei confronti del Dirigente ed ogni altra conseguenza prevista dalle norme di legge.

L'inosservanza delle disposizioni contenute nei Contratti di lavoro collettivo, aziendale ed

individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari, secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

10) Tutela dei dati personali

L'Unione garantisce al Dirigente, che acconsente, che il trattamento dei propri dati raccolti e derivanti dal rapporto di lavoro in atto saranno trattati, anche con strumenti informatici, nel rispetto della disciplina contenuta dal D. Lgs. 30.06.2003, n.196.

11) Foro competente

Per ogni controversia derivante dal presente Contratto è competente il Foro di Cagliari.

12) Norma di rinvio

Per tutto quanto non previsto e disciplinato dal presente Contratto, si rinvia alle norme e le condizioni contenute nel D. Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (Capo I, Titolo II, Libro V), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato, nonché nel CCNL del Comparto delle Regioni - Autonomie Locali, Area della Dirigenza.

Il presente Contratto di Lavoro, scritto a mezzo di macchina elettronica su numero 9 fogli, è

sottoscritto in triplice esemplare originale, di cui
una è consegnata al dipendente, mentre le restanti
due rimangono agli atti dell'Unione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL DIRIGENTE

4
B

